



In te vullen door LG/HR adviseur:

Is de functie gekoppeld : **Nee**

Indien ja, waaraan is de functie gekoppeld : **Alleen in HR21 als 'medewerker beleidsuitvoering I'(sk10.)**

Toezichthouder WMO/Jeugdwet

Zoek jij een baan waarin je veel van jezelf kwijt kunt? Waar jouw mening telt en jouw ervaring en deskundigheid op waarde geschat wordt?

Lees dan snel verder, wie weet hebben we dan een match! Wij zijn op zoek naar een toezichthouder die onafhankelijk en zelfstandig onderzoekt en adviseert.

1 Wat ga je doen?

De regio staat voor de uitdaging de grip te versterken op de kwaliteit en rechtmatigheid van zorg (Wmo/Jeugdwet). Hiertoe is in 2020 een ontwikkelprogramma rechtmatigheid en kwaliteit gestart. Een aantal belangrijke basiselementen voor de inrichting van het Toezicht is inmiddels gerealiseerd: een meldpunt zorgkwaliteit en -fraude is succesvol geïntroduceerd, er zijn drie regionaal toezichthouders Wmo/Jeugdwet aangewezen, er is een regionaal toetsingskader Wmo/Jeugdwet gepubliceerd en diverse onderzoeken lopen. Tijd om de capaciteit voor het team Toezicht uit te breiden!

De werkzaamheden van de toezichthouder bestaat op hoofdlijnen uit:

- Beoordelen van fraudesignalen en signalen zorgkwaliteit;
- Onafhankelijk en zelfstandig uitvoeren van kwaliteits- en rechtmatigheidsonderzoeken;
- Rapporteren aan de colleges van B&W over verbeter- en handhavingstrajecten;
- Adviseren over kwaliteits- en rechtmatigheidseisen, beleid en uitvoeringsaspecten;
- Door ontwikkelen van toezicht.

2 Met wie ga je werken?

De GRJW werkt voor de vijf gemeenten uit Midden-Holland. Onze thuisbasis is het Huis van de Stad, naast het Centraal Station van Gouda. Onze taak is om er voor te zorgen dat onze inwoners kwalitatief goede zorg kunnen krijgen tegen een betaalbare prijs. Dit gaat zowel om Jeugd als Wmo. Daarbij sturen we op de transformatie en werken we samen met de samenwerkingsverbanden passend onderwijs, gecertificeerde instellingen, Zorg- en Veiligheidshuis en nog vele anderen.

De werkorganisatie is op 1 maart 2023 gestart en nog volop in opbouw. Daarbij is de opdracht om de taken op termijn onder te brengen in een Gemeenschappelijke Regeling. Je werkt vanuit je eigen verantwoordelijkheid nauw samen met de programmadirecteur, het afdelingshoofd en de andere toezichthouders. Je bekijkt samen wat er nodig is om de goede stappen te zetten. De GRJW bestaat uit 45 fte, met beleidsmedewerkers, contractmanagers, contractbeheerders en onze collega's van Jeugdbeschermingstafel, toezicht en staftaken.

3 Waarom is dit de baan voor jou?

Je gaat samenwerken met de drie toezichthouders WMO/Jeugdwet en andere collega's vanuit beleid en uitvoering. Er is alle ruimte om mee te denken bij het ontwikkelen en verder implementeren van het toezicht in de regio. Je kunt dus écht mee gaan bouwen aan het toezicht van de toekomst.

Ben je nu nog niet helemaal overtuigd en wil je graag liever eerst even sfeer proeven onder het genot van een kopje koffie? Neem dan contact met een van ons op om een afspraak te plannen. We vertellen je graag meer over het werkveld en GRJW als werkgever!

4 Wat zegt je collega?

“Ik werk sinds 3 jaar als toezichthouder voor de regio Midden-Holland, een interessante baan in een dynamische omgeving. De regionale werkorganisatie sociaal domein in oprichting biedt ons de uitdaging om het toezicht voor de vijf gemeenten verder te positioneren. Ik kijk dan ook uit naar een enthousiaste collega met wie het fijn samenwerken is en we dit verder kunnen vormgeven!” -, toezichthouder Wmo/Jeugdwet.

5 Wat heb jij in huis?

Je bent betrokken, politiek sensitief, een teamspeler én je stroopt graag je mouwen op. Met jou aan boord is het altijd goed geregeld. Je bent de betrouwbare factor die de verantwoordelijkheid van het vak van toezichthouder begrijpt en verder herken je jezelf in de onderstaande punten:

- Een HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 1 jaar ervaring op het gebied van toezicht WMO (kwaliteit en rechtmatigheid) en Jeugdwet (rechtmatigheid).
- Integriteit en integer handelen is een kerncompetentie van je.
- Je bent communicatief vaardig en bent in staat complexe materie kort en krachtig op papier te zetten bestuurders inzicht krijgen en besluiten kunnen nemen.

Je hebt kennis van:

- Keten in zorgdomein;
- Wmo 2015, Jeugdwet, WLZ, en AWB;
- Landelijke standaard gegevensuitwisseling en privacywetgeving;
- Actueel beschikbare tools die landelijk worden ontwikkeld en
- Financieringsstromen binnen zorg en zorginstellingen.

Voldoe je nu (nog) niet helemaal aan bovenstaande maar ben je wel super enthousiast? Bel dan gerust voor meer informatie, mogelijkheden of een vrijblijvende kop koffie met, Toezichthouder: 06-.....

6 Dit bieden wij:

Het gaat om een functie voor 32- 36 uur, waarbij we altijd met een contract voor een jaar starten. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en betreft maximaal € bruto per maand bij 36 uur per week (schaal 10).



7 Enthousiast?

Solliciteer dan meteen via de button. Mensen die solliciteren, kunnen rekenen op een vlotte procedure. De vacature sluit uiterlijk 27 december 2023 maar zodra er een of meer goede kandidaten zijn, organiseren we meteen een gesprek. Wacht dus niet met solliciteren want zodra we de juiste match gevonden hebben sluiten we de vacature!

8 Meer weten?

Meer informatie over de functie kun je opvragen bij ..., toezichthouder. is te bereiken via: 06-.... en voor vragen over de procedure kan je terecht bij, afdeling HRM via:

Sollicitatieprocedure:

Je krijgt zo snel mogelijk een reactie op jouw sollicitatie. We houden maximaal 3 sollicitatiegesprekken, de gesprekken zullen fysiek of via Teams plaatsvinden. Eventueel maken we gebruik van een referentieonderzoek en/of (online) assessment. Ben jij onze geschikte kandidaat, dan krijg je nog een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek. Van al onze nieuwe collega's vragen we een verklaring omtrent gedrag (VOG).

